

## NUORTEN KESÄTYÖTUKI VUONNA 2022

Vuoden 2022 talousarvioon on varattu 28 000 € käytettäväksi savitaipalelaisten nuorten kesätyöpaikkojen tukemiseen. Tukea on maksettu vuodesta 1993 lähtien.

**Työllistettävän nuoren tulee olla ennen työsuhteen alkamista peruskoulunsa päättänyt, syntynyt v. 2001- 2006 ja henkikirjoitettu 1.1.2022 Savitaipaleella. Savitaipaleelle perheisiin tai hoitokotiin sijoitetut ko. vuosina syntyneet nuoret sisällytetään tuen piiriin.**

Nuori voi olla savitaipalealaisen yrityksen, maatalousyrityksen, yhdistyksen, jonkin verotusoikeudettoman julkisyhteisön tai yksityisen työnantajan palveluksessa. Työllistetty nuori ei saa syrjäyttää vakinaisessa työsuhteessa olevaa työntekijää. Työllistetty nuori solmii työsuhteensa itsenäisesti.

Tuen saamiseksi työnantajan on ilmoitettava kirjallisesti (lomake saatavana kunnan talon neuvonnasta tai kunnan nettisivuilta) tuettavat **työpaikat viikkoa ennen työsuhteen alkamista, kuitenkin viimeistään 24.6.2022 mennessä kunnan infoon.**

Tuettavaan työpaikkaan ei voi saada samanaikaisesti muuta tukea.

**Kesätyöksi lasketaan 1.5. – 15.9.2022 välisenä aikana tehty työ.**

Tuettavan työjakson pituus on 2 - 8 viikkoa.

**Kunnan korvaama osuus on 50 % bruttopalkasta.** Korvattavat enimmäispalkat lasketaan seuraavasti:

- tuntipalkka 5 €/h, tuki 2,50 €/h
- viikkopalkka 200 €/vko, tuki 100 €/vko
- kuukausipalkka 800 €/kk, tuki 400 € /kk
- korvattava työaika voi olla enintään 8 t/päivä ja 40 t/viikko.

Mikäli työnantaja maksaa työntekijälle korkeampaa palkkaa, korvattavien enimmäispalkkojen ylittävä osa ei oikeuta tukeen.

Kunta maksaa työnantajalle työllistämistuen jälkikäteen työnantajan tekemän selvityksen perusteella. Selvityksessä (palkkatodistus) on oltava työllistetyn nimi, henkilötunnus, osoite, työskentelyaika (mikäli työ on tehty useammassa jaksossa, kukin jakso on selvitettävä tilityksen yhteydessä), palkkaperuste sekä työnantajan tietoina nimi, osoite, pankkiyhteystiedot ja selvitys tehdystä työstä. Selvitys on jätettävä kunnan taloustoimistoon 1.10.2022 mennessä.

**Työnantajan tulee hoitaa työnantajalle kuuluvat velvoitteet eli huolehtia ennakonpidätyksestä ja tilittämisestä, suorittaa työnantajalle kuuluvat sairaus- ja eläkevakuutusmaksut, tapaturmavakuutusmaksut sekä pidättää ja tilittää työntekijän osuus työttömyysvakuutus- ja eläkevakuutusmaksusta.**

**Työnantajan tulee noudattaa alan työehtosopimuksia.**