

NUORTEN KESÄTYÖTUKI VUONNA 2019

Vuoden 2019 talousarvioon on varattu 28 000 € käytettäväksi savitaipalelaisten nuorten kesätyöpaikkojen tukemiseen. Tukea on maksettu vuodesta 1993 lähtien.

Työllistettävän nuoren tulee olla ennen työsuhteen alkamista peruskoulunsa päättänyt, **syntynyt v. 1998- 2003** ja henkikirjoitettu **1.1.2019** Savitaipaleella. Savitaipaleelle perheisiin tai hoitokotiin sijoitetut ko. vuosina syntyneet nuoret sisällytetään tuen piiriin.

Nuori voi olla savitaipalealaisen yrityksen, maatalousyhtiön, yhdistyksen ja jonkin verotusoikeudettoman julkisyhteisön palveluksessa. Työllistetty nuori ei saa syrjäyttää vakinaisessa työsuhteessa olevaa työntekijää. Työllistetty nuori solmii työsuhteensa itsenäisesti. Tuettavaan työpaikkaan ei voi saada samanaikaisesti muuta tukea.

Kesätyöksi lasketaan 1.5. – 15.9.2019 välisenä aikana tehty työ.

Tuettavan työjakson pituus on **2 - 8** viikkoa.

Kunnan korvaama osuus on 50 % bruttopalkasta. Korvattavat enimmäispalkat lasketaan seuraavasti:

- tuntipalkka 5 €/h, tuki 2,50 €/h
- viikkopalkka 200 €/vko, tuki 100 €/vko
- kuukausipalkka 800 €/kk, tuki 400 €/kk
- korvattava työaika voi olla enintään 8 t/päivä ja 40 t/viikko.

Mikäli työnantaja maksaa työntekijälle korkeampaa palkkaa, korvattavien enimmäispalkkojen ylittävä osa ei oikeuta tukeen.

Kunta maksaa työnantajalle työllistämistuen jälkikäteen työnantajan tekemien selvitysten perusteella. Selvityksessä (palkkatodistus) on oltava työllistetyn nimi, henkilötunnus, osoite, työskentelyaika (mikäli työ on tehty useammassa jaksossa, kukin jakso on selvitettävä tilityksen yhteydessä), palkkaperuste sekä työnantajan tietoina nimi, osoite, pankkiyhteystiedot ja selvitys tehdystä työstä.

Työnantajan tulee hoitaa työnantajalle kuuluvat velvoitteet eli huolehtia ennakonpidätyksestä ja tilittämisestä, suorittaa työnantajalle kuuluvat sosiaaliturva- ja eläkevakuutusmaksut, tapaturmavakuutusmaksut sekä pidättää ja tilittää työntekijän osuus työttömyysvakuutus- ja eläkevakuutusmaksusta.

Työnantajan tulee noudattaa alan työehtosopimuksia.

Selvitys on jätettävä kunnan taloustoimistoon 4.10.2019 mennessä.

Työnantajan on ilmoitettava kirjallisesti (lomake saatavana kunnantalon neuvonnasta tai kunnan nettisivuilta) tuettavat **työpaikat viikkoa ennen työsuhteen alkamista, kuitenkin viimeistään 28.6.2019 mennessä kunnan taloustoimistoon.**